

國立中正大學 107 年度校務諮詢顧問會議顧問建議分類表

一、學校發展之建議

顧問	建議摘要
卓永財	中正的精密機械基礎非常好，在台灣能夠設計整台機器的大概只有中正，這是學校重要的特色之一，結合 AI、智慧機械，建立中正在校的特色，提升競爭力。
曾志朗	AI 越來越被需要，希望中正持續努力，思考如何把 AI 與機械發展作結合。
陳德華	中正在生師比上，相對綜合型、研究型的大學是明顯偏高的，這對於學校整體發展而言，充滿了衝擊與挑戰。未來要如何去因應是一項考驗。
陳德華	在高教深耕計畫裡，可以看到總體經費是增加的，但朝向比較齊頭式的分配方式，且相較以前的計畫，本次的深耕計畫增加太多框架，對學校整體發展造成一定程度的限制。另外，我蠻佩服校長、學校主管主動放棄申請國際競爭的部分，我覺得是很務實的作法。
陳德華	從中正的發展定位看，國際化一直是學校強調的重點，學校也必須要多作一些強化跟思考。
林木釗	中正與產業界仍需進行更多的交流，尤其是在現今的全民長照，以及嘉義人口外移人口老化的前提下，希望可以藉由中正的影響力，帶動地方各行各業的發展。進一步在地深耕，增加產業鏈結，與地方產業共同合作進步，讓嘉義地區更進一步的發展。

二、招生策略之建議

顧問	建議摘要
薛承泰	2001 至 2010 年出生人數快速下降，未來十年，將是台灣 158 所學校最大的挑戰，面對未來十年的考驗，學校做校內盤點，各科系如何發揮它的特色，沒有特色的系所可能需要作一些取捨。
陳德華	研究生在研究發展上扮演非常重要的角色，如果缺乏這一塊的資源，其實在未來的發展是相當大的障礙。尤其在生師比的狀況不是那麼理想情況下，如何去解決這個問題，學校要去思考。未來博士生完成相關的研究後如何跟產業連結，是一個重要的關鍵，學校也必須在這方面多作一些強化。
陳德華	台綜大系統在過去發揮的功能其實是不夠的，未來國際化甚至國

	際招生，應該透過台綜大扮演更積極的角色，發揮更大的效益，資源如何做整合是必要的。
林木釗	可以開辦類似夏令營活動的專班，針對業界的領導、管理階層招生。主要目的培養業界的統御管理，以及帶動跨業的人才交流，並可考慮於課程結束後頒發證書給學員。

三、教師多元升等之建議

顧問	建議摘要
卓永財	論文注重「質」非「量」，一篇論文若能對世界、產業產生影響力，比起十篇不造成影響的論文更具價值。
陳德華	多元升等很難做的最大的關鍵在於，牽涉到系所生態文化等等因素的影響，所以必須要有很強的，由上而下的動力去牽引，不要太重論文的量，而是以重質的方式進行，並且把產學、教學的權重做大幅度的調整，甚至開放更大的彈性。

四、高齡議題之建議

顧問	建議摘要
卓永財	高齡社會是未來的全球趨勢，建議結合學生的工讀，陪伴老年人，發展出一套系統，亦能成為中立的特色。
曾志朗	我們要將「高齡」社會與「老化」社會做區分，它們是不一樣的名詞，老化帶有負面的意思，很多高齡的人並不老化，高齡的研究是全世界大學的研究重點，並且各具特色。
曾志朗	中正能為老年人提供在地社會服務成為嘉義重要的角色，讓中正成為推動老齡照護的基地，會對台灣非常重要。
薛承泰	嘉義縣大概是全台最高的老年人口比例，因此，嘉義地區若推展老人福利及長照是具有火車頭效應的，鼓勵存有家庭機制的家庭，照顧自己的長輩，這會成為台灣特色，而這個的特色會建立在以嘉義經驗之上。
鄭國順	中正要建立高齡研究基地是很恰當，希望能夠帶來成果以舒緩整個社會的張力，老人的照護現在是家庭在負擔，當家庭負擔不了，就會成為社會的問題，因此這方面需要加緊努力。
蔡德輝	讓離開嘉義到外地打拼的同鄉回來回饋嘉義，推展高齡研究基地，這是一個很重要的社會資源。
林志鴻	雲嘉地區不僅人口老化問題，老人亦缺乏足夠的照護，在這邊地屬偏僻，住宅太過分散，加上年長者的孩子或許到外地工作，無法時時照顧。所以嘉義地區更需要我們去發展自備的科技、智慧

	監控。
林志鴻	郝副校長與我都有參與前瞻計畫，我們希望在高鐵站附近成立一個前瞻的健康照護專區，提供在醫院所獲得的日照中心經驗，並提供老年人活動的場域。
林志鴻	現在我們要為老年人發展智慧科技，讓智慧科技進入他們的生活，例如在家中裝 sensor(感測器)，每天固定的動線若有異常，便能即早發現，透過科技提供居家醫療照護。
林志鴻	在「長照 ABC」的策略中，中正在 C(巷弄長照站)已經有很好的表現，期待能提供更多資源與病人更多的接觸，並擴充服務據點，使更多人加入，讓更多老年人得到服務，屆時進入健康照護專區後，我們可以成立物聯網，提供租賃醫療器具的服務，結合產業，帶動產業的發展，並外銷，這不僅對嘉義地區的人文社會、社區發展會有很大的助益、亦能嘉惠台灣。

五、學生宿舍議題之建議

顧問	建議摘要
薛承泰	將來是否能以提供已婚且有子女的學生為優先，創造不同的招生來源，給年輕人一些婚姻、家庭的價值觀。
鄭國順	學校提供宿舍是對於徵聘老師及招生的重要因素，現在這個時機恰好是可以去規劃擴充學生宿舍，在這個同時，外面的租屋房東一定會想盡辦法跟學校抗議，學校必須要有充分的理由向他們說明，減少他們的阻力。
蔡德輝	對於學校是否提供宿舍，是吸引老師、學生的重要誘因。
蔡金鍊	中正創校 28 年，我們培養很多人才，可以邀請他們回來幫忙母校建設宿舍，我也努力透過宗教來募款，配合學校興建宿舍。
陳英俊	海外學生或僑生無論是就讀學士班或碩、博班目前朝向提供住宿的規劃，但這對學生的幫助不大，應該最多提供一年的宿舍，其餘時間則在校外住宿，目的是為了讓國際生融入在地文化、體會在地特色。

六、其他建議

顧問	建議摘要
賴峰偉	溝通與協調是必備的才能，學校要加強學生溝通協調的能力，讓中正的學生除了專業研究的知識外，能夠擁有更靈活的應變溝通技巧。
陳德華	學生學習動機不足，如何提升學生學習動機，以發揮以學生為本

	位學習真正的作用。
蔡德輝	犯罪防治系成立至今，一直強調教育部推動的大學社會責任，在地連結都有很好的連結，現在犯防系應該可以跟新港文教基金會(陳錦煌委員)連結，輔導當地弱勢青少年學生，以符合教育部推動的大學社會責任。
陳玲寬	站在校友會的立場，我們支持、協助學校的政策。學生除了要有扎實的硬底子功夫之外，跟周圍的協調能力、募款能力都是非常重要的。我們要培養學生有「創新」的能力，並且把「創新」變成有效的商業模式，這才是有價值的。
陳玲寬	如何讓畢業的學生能夠將心留在中正我覺得這很重要，校友會一直積極思考能給學校什麼樣的協助。
陳玲寬	在社會責任的部分，我們學校好像有類似的社團，像紅十字社，是不是能夠與羅司長服務利他的活動結合。
陳英俊	中正應成為全台第一所學生必須有一學期到企業擔任正式員工、一學期到海外學習的學校，若四年學程無法完成則延長至五年。如此，希望能解決台灣學生缺乏國際觀與對企業現況不了解的現象。
江義雄	學校培養學生英文能力外，在新南向政策下，建議加強推動東南亞語言教學，讓中正學生成為東南亞台商企業家的最佳人選。
江義雄	學校將英文能力測驗設為畢業門檻，畢業門檻應放寬至第二外語，通過合格測驗檢定即可達成修業規定，使學生擁有多元的學習外語選擇性。
林木釗	中正的課程教授需與產業界進行更密切的配合，培養出適合產業界的人才，期許能達到畢業與就業的無縫接軌，如此一來可進一步增加中正在企業界的影響力，同時與企業界相輔相成。
莊國欽	今年初啟動的 MIT: Artificial General Intelligence 課程 6.S099 學程 https://agi.mit.edu/ ，已經在 YouTube 上發表 https://youtu.be/-GV_A9Js2nM ，我建議中正所有跟 AI 相關的全校師生開始點閱，並設法架設網站讓師生發表心得，填入中文字幕，了解深度學習，激勵大家投入 AI。將來我們也許可以派師生參與 MIT AGI 的開發，我們就有機會領導台灣的 AI。